

ÅRSSTÄMMA 2025

Protokoll fört vid årsstämma i
Hemnet Group AB (publ), org.nr 559088-4440,
den 6 maj 2025 i Stockholm

§ 1 Stämmans öppnande och val av ordförande vid årsstämman.

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Anders Nilsson.

På förslag av valberedningen valdes advokat Björn Kristiansson till ordförande vid stämman. Det noterades att Hemnet Group AB (publ):s chefsjurist Anna Forseback uppdrogs att föra protokollet vid stämman.

Det antecknades att aktieägare, förutom genom att närvara fysiskt på årsstämman, har kunnat utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning på förhand, i enlighet med 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen och Hemnets bolagsordning.

Stämman godkände att ett antal gäster skulle få närvara vid stämman som åhörare.

§ 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.

En förteckning upprättades över närvarande aktieägare, inklusive aktieägare som valt att utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning, i enlighet med Bilaga 1. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

Det antecknades att aktieägare representerande 60 105 655 aktier och röster, motsvarande cirka 63,227 procent av samtliga utestående aktier och röster i bolaget, var företrädare vid stämman.

§ 3 Godkännande av dagordning.

Det beslutades att godkänna förslaget till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

§ 4 Val av en eller två personer att justera protokollet.

Jonas Bergh, representerande Mäklarsamfundet Bransch i Sverige AB, och Andreas Haug, representerande Vor Capital LLP, valdes till att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 5 Prövning av om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad.

Det noterades att kallelse till bolagsstämman skett genom publicering på bolagets webbplats den 25 mars 2025 och i Post- och Inrikes Tidningar den 28 mars 2025, samt att information om att kallelse har skett har publicerats i Svenska Dagbladet den 28 mars 2025.

Det konstaterades därefter att stämman var i behörig ordning sammankallad.

§ 6 Styrelseordförandens och verkställande direktörens anföranden.

Styrelsens ordförande, Anders Nilsson, och bolagets verkställande direktör, Jonas Gustafsson, höll anföranden. Anders Nilsson tackade i samband med sitt anförande av den avgående styrelseledamoten Maria Redin.

Anders Nilsson och Jonas Gustafsson besvarade därefter frågor från aktieägare.

§ 7 Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt av koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.

Moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse, samt Hemnetkoncernens årsredovisning och revisionsberättelse, för räkenskapsåret 2024 framlades.

Bolagets huvudansvarige revisor, Anna Svanberg från Ernst & Young Aktiebolag, redogjorde för revisionsarbetet under 2024 samt föredrog revisionsberättelsen.

§ 8 Beslut om fastställelse av moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt av koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.

Det beslutades att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt resultaträkningen och balansräkningen för Hemnetkoncernen avseende räkenskapsåret 2024.

§ 9 Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.

Årsstämman beslutade att godkänna den framlagda ersättningsrapporten, i enlighet med Bilaga 2.

§ 10 Beslut om disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning till aktieägarna om 1,70 kronor per aktie för verksamhetsåret 2024. Utdelningen betalas ut med avstämningsdag den 8 maj 2025 och utbetalningsdag den 13 maj 2025.

§ 11 Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.

Årsstämman beslutade att bevilja var och en av styrelsens ledamöter, inklusive tidigare styrelseledamoten Pierre Siri för perioden 1 januari till 25 april 2024, och den tidigare verkställande direktören Cecilia Beck-Friis ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024. Det antecknades att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

Det noterades att berörda personer i den mån de var upptagna i röstlängden inte deltog i beslutet såvitt avser dem själva.

§ 12 Fastställande av:

A. Antalet styrelseledamöter som ska utses av årsstämman.

B. Antalet revisorer och revisorssuppleanter som ska utses av årsstämman.

- A. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet styrelseledamöter ska vara åtta (8) och att inga styrelsesuppleanter ska utses, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- B. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att ett (1) registrerat revisionsbolag ska utses till revisor samt att inga revisorssuppleanter utses, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

§ 13 Fastställande av:

A. Arvoden till styrelseledamöter.

B. Arvoden till revisorer.

- A. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning till var och en av styrelsens ledamöter ska utgå med 450 000 kronor per år och att ersättning till styrelsens ordförande ska utgå med 1 100 000 kronor per år.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, även att ersättning till var och en av revisionsutskottets ledamöter ska utgå med 92 500 kronor per år och att ersättning om 185 000 kronor per år ska utgå till revisionsutskottets ordförande.

Årsstämman beslutade också, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning till var och en av ersättningsutskottets ledamöter och ersättningsutskottets ordförande ska utgå med 87 000 kronor per år.

- B. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till bolagets revisor ska utgå löpande enligt godkänd räkning.

§ 14 Val av styrelseledamöter.

Årsstämman beslutade, för tiden intill slutet av nästa årsstämma och i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Anders Nilsson, Anders Edmark, Håkan Hellström, Tracey Fellows, Nick McKittrick och Rasmus Järborg samt om nyval av Maria Hedengren och Sandra Gadd.

Det antecknades att Maria Redin hade tackat nej till omval.

Det fördes till protokollet att Länsförsäkringar Fonder röstade nej till omval av Anders Nilsson som styrelseledamot med motivering att Länsförsäkringar Fonder i år särskilt fokuserar på styrelseledamöters och ledande befattningshavares aktieäggande och därför av princip röstar nej till omval av styrelseledamot som inte äger aktier i bolaget.

§ 15 Val av styrelseordförande.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Anders Nilsson som styrelseordförande.

§ 16 Val av revisorer.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och efter revisionsutskottets rekommendation, att välja det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det antecknades även att den auktoriserade revisorn Anna Svanberg kommer att fortsätta vara huvudansvarig revisor.

§ 17 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 3, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 18 Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 4, att (A) minska aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier och (B) öka aktiekapitalet genom fondemission.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 19 Beslut om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i prestationsaktieprogrammet.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 5, att (A) anta ett långsiktigt prestationsaktieprogram och att (B) förvärva och överlåta stamaktier till deltagare i prestationsaktieprogrammet.

Det antecknades att besluten fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i besluten deltagande aktieägare biträtt besluten.

§ 20 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av bolagets aktier.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 6, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avstående röster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 21 Årsstämmans avslutande.

Det konstaterades att alla punkter på dagordningen för årsstämman var behandlade varpå årsstämman förklarades avslutad.

Vid protokollet:

Anna Forsebäck

Justeras:

Björn Kristiansson

Jonas Bergh

Andreas Haug

Hemnet Group AB (publ) – Röstlängd vid stämman

I protokollet från årsstämman 2025 är röstlängd vid stämman (Bilaga 1) utelämnad.

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning i Hemnet Group AB (publ) ("Hemnet" eller "Bolaget"), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats för räkenskapsåret 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 52–55 i årsredovisningen för 2024. De omfattar fast och rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner, i enlighet med kraven i 5 kap 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–37 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 52 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Hemnets nya verkställande direktör sedan 5 februari 2025, Jonas Gustafsson, sammanfattar bolagets övergripande resultat och viktiga händelser i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning kopplad till tydliga mål uppsatta för bolaget, möjlighet att delta i incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella konkreta och mätbara mål för bolaget och/eller den avdelning som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Beslut om rörlig ersättningsmodell och utfall av sådan ska fattas av styrelsen. Den rörliga kontant ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidorna 53–55 i årsredovisningen för 2024 och på www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/ersattning-till-ledande-befattningshavare/. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***	Pension		
Cecilia Beck-Friis (VD)	4 272	106	2 100	894	7 372	72%/28%

* Inklusive semestertillägg om 72 kSEK.

** Inkluderar kostnadsersättningar, traktamenten och sjukvårdsförmån.

*** Avser rörlig ersättning intjänad under 2024, som betalats ut under 2025.

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptioner

Den 26 april 2021 fattade bolagsstämman beslut om att införa ett treårigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser. Syftet med programmet är bland annat att behålla och attrahera nyckelkompetens, uppnå ökad intressegemenskap mellan anställda inom bolaget och bolagets aktieägare samt höja motivationen att uppnå eller överträffa bolagets finansiella mål. Antal teckningsoptioner per deltagare är beroende av deltagarens position och ansvar inom koncernen. Vidare, om bolagets genomsnittliga aktiekurs, beräknad på det sätt som anges i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, överstiger 250 procent av priset vid bolagets börsintroduktion i samband med nyteckning av aktier med utnyttjande av teckningsoptionerna, ska ett omräknat lägre antal stamaktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av tillämpas, vilket skapar ett tak för utfallet i programmet. Bolaget kommer att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner bland annat om deltagarens anställning i bolaget avslutas.

På bolagsstämman den 26 april 2021 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2021/2024 ("LTIP 2021"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2021. Totalt emitterades därefter 469 253 teckningsoptioner av LTIP 2021, varav 421 458 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2021, varav VD förvärvat 97 135. Det emitterade antalet per 31 december 2024 var 0 efter att programmet gått i mål under 2024 och totalt 342 492 teckningsoptioner utnyttjades för att förvärva totalt 332 768 nyemitterade aktier i moderbolaget, varav VD utnyttjat 97 135 optioner för att teckna 94 380 nyemitterade aktier.

Teckningsoptionerna kunde utnyttjas under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna löpt ut. Intjäningen skedde med 50 procent linjärt under 24 månader från 26 april 2021 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 26 april 2023. Varje teckningsoption kunde utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Priset för en teckningsoption av LTIP 2021 var 11,89 kronor. Lösenpriset uppgick till 153,10 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 29 april 2022 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2022/2025 ("LTIP 2022"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2022. Totalt emitterades därefter 533 000 teckningsoptioner, varav 269 249 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2022, varav VD förvärvat 100 000. Det emitterade antalet per 31 december 2024 var 533 000 och antalet som hålls av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 242 811, varav VD förvärvat 100 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 16 maj 2022 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 17 maj 2024. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2022 var 17,26 kronor. Lösenpriset uppgår till 153,50 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 27 april 2023 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2023/2027 ("LTIP 2023"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2023. Totalt emitterades därefter 527 000 teckningsoptioner, varav 214 258 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med

nyckelkompetenser under 2023, varav VD förvärvat 80 000. Det emitterade antalet per 31 december 2024 var 527 000 och antalet som förvärvats av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 189 352, varav VD förvärvat 80 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under fem individuella perioder om 1,5 månader, med start 15 maj 2026 och slut 1 juni 2027, efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 15 maj 2023 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 16 maj 2025. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2023 var 23,21 kronor. Lösenpriset uppgår till 206,30 kronor - 219,10 kronor, beroende på teckningsperiod, efter justering för lämnade utdelningar.

Eftersom teckningsoptionerna i alla tre program - LTIP 2021, LTIP 2022 och LTIP 2023 - tecknades till marknadsvärde och programmet reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmet i resultaträkningen. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering, baserad på bolagets börskurs.

Prestationsaktier

Bolagsstämman den 25 april 2024 fattade beslut om att införa en ny typ av långsiktigt incitamentsprogram i form av ett treårigt prestationsaktieprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelanställda. Programmet ("PSP24") lanserades i juni 2024 och VD Cecilia Beck-Friis valde att delta fullt ut i programmet, men då hon senare i augusti 2024 sade upp sig så kommer hon ej att erhålla någon ersättning från programmet.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier

har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Tabell 2 – VD:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Cecilia Beck-Friis (VD)	Nettoomsättning	90%	a) 100% b) 1 890 kSEK
	ESG-kriterier	10%	a) 100% b) 210 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Eftersom det här är Hemnets tredje ersättningsrapport avser informationen i nedanstående tabell endast räkenskapsåren 2021–2024. I framtida

ersättningsrapporter kommer tabellen att utökas till att innefatta jämförelser mellan de fem senaste åren.

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under det senaste rapporterade räkenskapsåret

	2024	2023	2022	2021
Ersättning till VD (kSEK)	7 372 (+45,6%)	5 063	5 644	4 379
Rörelseresultat (MSEK)	633,8 (+41,4%)	448,2	377,5	223,9
Justerad EBITDA (MSEK)	719,8 (+37,0%)	525,5	448,1	355,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen (kSEK)	816 (+4,5%)	780	758	704

* En jämförelse med bolagets anställda, Hemnet Group AB (publ), är inte möjlig då enbart VD är anställd i detta bolag. Beloppet är exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.



Hemnet driver Sveriges ledande bostadsplattform. Bolaget grundades som ett branschinitiativ 1998 och har sedan dess utvecklats till en värdeskapande marknadsplats för bostadsmarknaden. Genom att erbjuda en unik kombination av produkter, insikter och inspiration har

Hemnet byggt varaktiga relationer med köpare, säljare och fastighetsmäklare i över 20 år. Hemnet delar tillsammans med sina målgrupper en gemensam passion för hemmet och drivs av att vara en oberoende och självklar plats för människor att vända sig till vid de olika bostadsbehov som uppstår genom livet. Detta reflekteras i Bolagets vision att vara nyckeln till din bostadsresa, där Hemnet med sina produkter och tjänster vill öka effektiviteten, transparensen och rörligheten på bostadsmarknaden.

Hemnet är noterat på Stockholm Nasdaq ("HEM").

Besöksadress: Sveavägen 9
Postadress: Sveavägen 9, 111 57 Stockholm
Org.nr: 559088-4440
E-post: ir@hemnet.se
<https://www.hemnetgroup.se>

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier – punkt 17

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Antalet aktier som emitteras med stöd av bemyndigandet får inte överstiga en ökning om högst tio (10) procent av aktiekapitalet baserat på aktiekapitalet i bolaget vid tidpunkten för årsstämman.

Betalning ska, förutom genom kontant betalning, kunna ske med apportegendom eller genom kvittning, eller eljest med villkor. Om styrelsen beslutar om nyemission av aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att genomföra eller finansiera företagsförvärv och/eller tillföra bolaget nya ägare av strategisk betydelse. Nyemission av aktier som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske till marknadsmässig teckningskurs, innefattande marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman ska besluta att den verkställande direktören, eller den som den verkställande direktören utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2025

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission – punkt 18

A. Minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av bolagets aktiekapital med ett belopp om 973 096,203982 kronor genom indragning av de 1 209 261 egna stamaktier som per den 21 mars 2025 har återköpts av bolaget genom bolagets återköpsprogram. Minskningens belopp ska avsättas till fritt eget kapital.

Beslutet om minskning av aktiekapitalet enligt denna punkt (A) kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets tillstånd eftersom bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkt (B) nedan, med ett belopp motsvarande det belopp som aktiekapitalet minskas med enligt ovan. Sammantaget medför dessa åtgärder att varken bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

B. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkt (A) ovan föreslår styrelsen att årsstämman samtidigt beslutar om ökning av aktiekapitalet genom en fondemission med ett belopp om 973 096,203982 kronor, vilket motsvarar det belopp som aktiekapitalet minskas med genom indragning av egna stamaktier enligt punkt (A) ovan. Fondemissionen ska genomföras utan utgivande av nya stamaktier genom att beloppet överförs från fritt eget kapital.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut enligt punkterna (A) och (B) ovan som ett gemensamt beslut.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman ska besluta att den verkställande direktören, eller den som den verkställande direktören utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2025

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram (Prestationsaktieprogram 2025/2028) och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028 – punkt 19

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("**Prestationsaktieprogram 2025/2028**") och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028. Om årsstämman inte bifaller förslaget i punkt (B) föreslår styrelsen att (C) leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2025/2028 ska ske genom ingående av ett aktieswapavtal med tredje part.

Bakgrund och motiv

Styrelsen anser att det ligger i bolagets och aktieägarnas intresse att anställda i bolaget engageras i bolagets utveckling genom att erbjudas deltagande i Prestationsaktieprogram 2025/2028. Styrelsen anser att implementeringen av Prestationsaktieprogram 2025/2028 kommer att bidra till bolagets möjligheter att behålla och attrahera kompetens samt att öka motivationen för anställda i bolaget genom att de blir involverade i och arbetar för att uppnå de uppsatta prestationsmålen, vilka syftar till att stötta Hemnets långsiktiga ambitioner. Styrelsen anser därtill att det är gynnsamt för bolaget och dess aktieägare att anställdas långsiktiga ägande av Hemnets aktier uppmuntras, med effekt att anställdas intressen förenas med aktieägarnas intressen. Prestationsmålen i Serie C (se nedan) är utformade för att skapa incitament för hållbar tillväxt genom att belöna bolagets resultatutveckling kombinerat med en bibehållen hög kund- och partnernöjdhet, och bidrar därför till ett på lång sikt robust bolag såväl som till en hållbar utveckling av Hemnets position på den svenska bostadsmarknaden.

Styrelsens förslag innefattar (A) implementering av Prestationsaktieprogram 2025/2028, (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028 och, för det fall årsstämman inte bifaller punkt (B), (C) leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2025/2028 genom ingående av ett aktieswapavtal med tredje part.

A. Styrelsens förslag till beslut om implementering av Prestationsaktieprogram 2025/2028

Deltagare i Prestationsaktieprogram 2025/2028

Prestationsaktieprogram 2025/2028 föreslås erbjudas alla anställda, motsvarande högst 152 personer fördelade på fyra kategorier: en kategori bestående av den verkställande direktören (en (1) person) ("**Kategori 1**"), en kategori bestående av medlemmar i bolagets koncernledningsgrupp (fem (5) personer) ("**Kategori 2**"), en kategori bestående av Executive Specialists och ledande befattningshavare (sju (7)

personer) ("**Kategori 3**") och en kategori bestående av övriga anställda (139 personer) ("**Kategori 4**").

I tillägg till dessa 152 deltagare föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att godkänna att upp till 13 ytterligare personer (en (1) person för Kategori 2, en (1) person för Kategori 3 och elva (11) personer för Kategori 4) får erbjudas deltagande i Prestationsaktieprogram 2025/2028, dock senast den 31 oktober 2025.

Investeringskrav

Deltagande i Prestationsaktieprogram 2025/2028 förutsätter att deltagaren gör en egen investering i aktierna i Hemnet och/eller att deltagaren redan innehar aktier i Hemnet ("**Investeringsaktier**"), samt att deltagaren allokerar Investeringsaktier till Prestationsaktieprogram 2025/2028. Allokeringen av Investeringsaktier ska göras senast den 13 juni 2025. Styrelsen äger rätt att senarelägga tidpunkten för allokering av Investeringsaktier.

Deltagarna kan välja att investera 50 procent eller 100 procent av följande antal Investeringsaktier:

Kategori	Deltagare¹	Maximalt antal Investeringsaktier per deltagare
1	Verkställande direktör	940 Investeringsaktier
2	Koncernledningsgrupp (deltagare: 6)	475 Investeringsaktier
3	Executive Specialists och ledande befattningshavare (deltagare: 8)	200 Investeringsaktier
4	Övriga anställda (deltagare: 150)	105 Investeringsaktier
Totalt:		21 140 Investeringsaktier

Prestationsaktierätter

Varje deltagare i Prestationsaktieprogram 2025/2028 kommer att, vederlagsfritt, tilldelas ett visst antal prestationsaktierätter ("**Prestationsaktierätter**"). Varje Prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att, vederlagsfritt, tilldelas en (1) aktie i Hemnet ("**Prestationsaktie**") från Hemnet eller en angiven tredje part, under förutsättning att villkoren för erhållande av Prestationsaktier uppfylls. Tilldelning av Prestationsaktier är också föremål för eventuell omräkning, i enlighet med vad som framgår nedan. Prestationsaktierätter utgör inte värdepapper och är inte överlåtbara.

Tilldelning av Prestationsaktierätter till deltagarna kommer att ske den eller omkring den 16 juni 2025. Styrelsen äger rätt att senarelägga tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter.

¹ Inklusive potentiella ytterligare deltagare (upp till 13 ytterligare deltagare, i enlighet med vad som beskrivs ovan).

En deltagare kommer endast att vara berättigad att erhålla Prestationsaktier om:

- prestationsmålens lägstnivåer, vilka beskrivs nedan, har uppnåtts,
- deltagaren har behållit sin anställning hos bolaget under en period som inleds den 16 juni 2025 och som avslutas omedelbart efter dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för det första kvartalet år 2028 ("Intjänandeperioden"), och
- Investeringsaktierna behålls av deltagaren under hela Intjänandeperioden.

Tilldelning av Prestationsaktier kommer, förutsatt att villkoren uppfylls, att äga rum så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Deltagare i Kategorierna 1, 2 och 3 erhåller sex (6) Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie. Deltagare i Kategori 4 erhåller tre (3) Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie. Prestationsaktierätterna är uppdelade på Prestationsaktierätter av Serie A, Serie B och Serie C.

Av de sex (6) Prestationsaktierätter som deltagare i Kategorierna 1, 2 och 3 erhåller för varje Investeringsaktie ska en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie A, tre (3) utgöra Prestationsaktierätter av Serie B och två (2) utgöra Prestationsaktierätter av Serie C.

Av de tre (3) Prestationsaktierätter som deltagare i Kategori 4 erhåller för varje Investeringsaktie ska en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie A, en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie B och en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie C.

Det maximala antalet Prestationsaktier som deltagarna kan tilldelas efter Intjänandeperioden är 85 000, inräknat kompensation för utdelning (om aktuellt).

I vilken utsträckning (om någon) deltagarnas Prestationsaktierätter berättigar till tilldelning av Prestationsaktier efter slutet av Intjänandeperioden fastställs på basis av graden av uppfyllnad av de prestationsvillkor som beskrivs nedan.

Prestationsaktierätter av Serie A – TSR-utveckling (A)

Tilldelning förutsätter en ackumulerad totalavkastning (eng. *Total Shareholder Return*) (TSR) för Hemnets aktie om minst 7,5 procent under perioden mars 2025 till mars 2028.

TSR definieras som aktiens totalavkastning beräknad inklusive värdet av återinvesterade utdelningar. För att upprätthålla en stabil bedömning av prestationerna kommer TSR-utvecklingen att beräknas på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2025, jämfört med motsvarande period i mars 2028.

Prestationsaktierätter av Serie B – TSR-utveckling (B)

Tilldelning förutsätter att den genomsnittliga årliga TSR-utvecklingen för Hemnets aktie under perioden mars 2025 till mars 2028, beräknad på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende

samtliga handelsdagar i mars 2025, jämfört med motsvarande period i mars 2028, uppgår till minst 7,5 procent. Tilldelning beräknas linjärt mellan 7,5 procent och den högsta nivån om 15,0 procent.

Prestationsaktierätter av Serie C – Genomsnittlig mäklarnöjdhet (C1), Säljare-NPS (C2) och Köpare-NPS (C3)

Full tilldelning förutsätter en positiv utveckling av vart och ett av nyckeltalen Genomsnittlig Mäklarnöjdhet, Säljare-NPS och Köpare-NPS under det första kvartalet 2028 jämfört med det första kvartalet 2025. Utvecklingen mäts individuellt per nyckeltal och nyckeltalen viktas lika (med innebörd att en positiv utveckling av endast ett av nyckeltalen resulterar i en tredjedels (1/3) tilldelning av den fulla tilldelningen av Prestationsaktierätter av Serie C, en positiv utveckling av två av nyckeltalen resulterar i två tredjedelars (2/3) tilldelning av den fulla tilldelningen av Prestationsaktierätter av Serie C och att en positiv utveckling av tre av nyckeltalen resulterar i full tilldelning av Prestationsaktierätter av Serie C), och beräknas i enlighet med följande:

C1 – Genomsnittlig mäklarnöjdhet: Nyckeltalet beräknas med hjälp av den sedvanliga metoden för mätning av Nöjd-Kund-Index (NKI), varigenom majoriteten av aktiva mäklare under en period om ett år besvarar tre frågor som reflekterar olika aspekter av kundnöjdhet. Undersökningen skickas ut kvartalsvis.

C2 – Säljare-NPS: Nyckeltalet beräknas med hjälp av sedvanligt Net Promoter Score (NPS), varigenom bostadssäljare ombeds besvara frågan om de vill rekommendera en vän eller kollega att annonsera på Hemnet. Undersökningen skickas ut till alla bostadssäljare som har annonserat på Hemnet.

C3 – Köpare-NPS: Nyckeltalet beräknas med hjälp av sedvanligt Net Promoter Score (NPS), där potentiella bostadsköpare, efter bekräftelse på att de har köpt en bostad inom en fyramånadersperiod, ombeds besvara frågan om de vill rekommendera Hemnet till en vän eller kollega som planerar att köpa en bostad.

Omräkning

I syfte att förena deltagarnas och aktieägarnas intressen, kommer Hemnet att kompensera för utdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna under Intjänandeperioden genom att öka antalet aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar deltagaren att erhålla. Antalet Prestationsaktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till ska även omräknas till följd av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier och, om det av styrelsen bedöms vara rimligt och praktiskt, liknande händelser som påverkar antalet aktier i Hemnet Group AB (publ).

Säkringsarrangemang

I syfte att implementera Prestationsaktieprogram 2025/2028 på ett kostnadseffektivt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkra leverans av aktier till deltagarna. Styrelsen har därvid funnit att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför att stämman beslutar om, förvärv och vederlagsfri överlåtelse av återköpta egna

aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2025/2028. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår av punkten (B) nedan.

Styrelsen har beslutat att inte föreslå att årsstämman beslutar om något bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier för att kassaflödesmässigt säkra utbetalningar avseende sociala avgifter med anledning av Prestationsaktieprogram 2025/2028.

För den händelse att erforderlig majoritet för att besluta om överlåtelse av egna aktier inte uppnås, föreslår styrelsen att Hemnet i stället ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten (C) nedan.

Utspädning

Inget av säkringsarrangemangen som föreslås av styrelsen (i enlighet med vad som anges under "Säkringsarrangemang" ovan samt i punkterna (B) och (C) nedan) kommer att ge upphov till en ökning av antalet aktier i bolaget och följaktligen kommer ingen utspädning att uppstå för befintliga aktieägare med anledning av Prestationsaktieprogram 2025/2028.

Övrigt

Beslut om deltagande i, eller implementering av, Prestationsaktieprogram 2025/2028 förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske och att styrelsen bedömer att deltagande eller implementering kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Prestationsaktieprogram 2025/2028 inom ramen för de huvudsakliga villkoren som anges ovan, inklusive att besluta om den finala tidplanen för Prestationsaktieprogram 2025/2028, och styrelsen ska äga rätt att göra de smärre justeringar av dessa villkor som kan komma att påkallas till följd av legala eller av administrativa skäl. Styrelsen ska därutöver äga rätt att göra de justeringar eller avvikelser från villkoren som krävs enligt lokala lagar och regler och förekommande marknadspraxis.

B. Styrelsens förslag till beslut om förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden till nästa årsstämma besluta om förvärv av upp till 85 000 stamaktier i Hemnet genom handel på Nasdaq Stockholm.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet av styrelsen att återköpa stamaktier i Hemnet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier till deltagarna inom ramen för Prestationsaktieprogram 2025/2028.

Styrelsen föreslår därtill att årsstämman beslutar om överlåtelse av högst 85 000 stamaktier i Hemnet får genomföras i enlighet med villkoren som anges nedan.

Antalet aktier beräknas på basis av det maximalt möjliga deltagandet i Prestationsaktieprogram 2025/2028, med en buffert för eventuell utdelningskompensation, och motsvarar cirka 0,09 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget per dagen för detta förslag.

Stamaktier i Hemnet får överlåtas till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028. Överlåtelse av aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2025/2028 ska ske vederlagsfritt och genomföras vid den tidpunkt då, och vara föremål för de villkor enligt vilka, deltagare i Prestationsaktieprogram 2025/2028 har rätt att erhålla Prestationsaktier.

Antalet stamaktier i Hemnet som får överlåtas enligt Prestationsaktieprogram 2025/2028 kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder som påverkar antalet aktier i Hemnet Group AB (publ).

C. Styrelsens förslag till beslut om aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, om erforderlig majoritet inte erhålls för beslut enligt alternativ (B) ovan, beslutar att säkra leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2025/2028 genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2025/2028. Det relevanta antalet aktier i detta sammanhang ska motsvara antalet aktier som föreslås under punkten (B) ovan.

Kostnader för Prestationsaktieprogram 2025/2028

Kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2025/2028 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktiebaserade ersättningar, och förväntade sociala avgifter kommer att redovisas i resultaträkningen fördelat över Intjänandeperioden.

Beräkningen har gjorts baserat på stängningskursen för Hemnets aktie per den 13 mars 2025, det vill säga 335,40 kronor per aktie, och följande antaganden: (i) utdelning enligt konsensusuppskattningar, (ii) en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, (iii) en genomsnittlig uppfyllnad av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen om 50 procent och (iv) tilldelning av högst 79 500 Prestationsaktier. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2025/2028 beräknats baserat på antagandet att programmet omfattar högst 165 deltagare och att varje deltagare gör en maximal investering.

Totalt uppgår kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2025/2028, beräknat enligt IFRS 2, till cirka 10,7 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter (14,0 miljoner kronor om det genomsnittliga uppfyllandet av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen är 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 5,3 miljoner kronor, baserat på antagandena ovan och under antagande att genomsnittlig årlig positiv TSR uppgår till 11,25 procent under programtiden för Prestationsaktieprogram 2025/2028 och att skattesatsen för sociala avgifter uppgår till 31,42 procent (9,3

miljoner kronor om det genomsnittliga uppfyllandet av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen är 100 procent).

Styrelsen anser att de fördelar som förväntas följa av Prestationsaktieprogram 2025/2028 överväger de kostnader som följer av Prestationsaktieprogram 2025/2028.

Effekter på nyckeltal och utspädning

Koncernens nettoresultat för de senaste 12 månaderna (januari – december 2024) uppgår till 481,4 miljoner kronor. Vid antagande om att kostnadsfördelningen förblir densamma under hela Intjänandeperioden motsvarar den årliga kostnaden för Prestationsaktieprogram 2025/2028 om 4,4 miljoner kronor, vilket motsvarar 0,92 procent av nettoresultatet för den senaste 12-månadersperioden.

Full tilldelning av Prestationsaktier, inklusive bufferten för utdelningskompensation, innebär att det totala antalet aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2025/2028 uppgår till högst 85 000 stamaktier, motsvarande 0,09 procent av antalet utestående aktier i bolaget per dagen för detta förslag.

Befintliga incitamentsprogram i Hemnet Group AB (publ)

Bolaget har för närvarande två pågående teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2022/2025 och Teckningsoptionsprogram 2023/2027), ett pågående aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2022/2025) och ett pågående prestationsaktieprogram (Prestationsaktieprogram 2024/2027). Incitamentsprogrammen beskrivs närmare i Hemnets årsredovisning för räkenskapsåret 2024 och i Hemnets ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet och styrelsen tillsammans med externa rådgivare.

Majoritetskrav

Årsstämmans beslut om implementering av Prestationsaktieprogram 2025/2028 i enlighet med punkten (A) ovan är villkorat av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag i punkten (B) ovan, alternativt, om årsstämman inte beslutar i enlighet med punkten (B), i enlighet med styrelsens förslag under punkten (C) ovan.

Ett giltigt beslut i enlighet med punkten (A) ovan erfordrar att beslutet biträdes av mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna. Beslut i enlighet med punkten (B) ovan erfordrar att beslutet biträdes av aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som företräds vid årsstämman. Beslut i enlighet med punkten (C) ovan erfordrar att beslutet biträdes av mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

Stockholm i mars 2025
Hemnet Group AB (publ)
Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av bolagets aktier – punkt 20

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna stamaktier enligt följande.

Styrelsen bemyndigas att under perioden fram till årsstämman 2026, vid så många tillfällen som den anser lämpligt, förvärva högst så många av bolagets egna stamaktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom vid förvärvstillfället gällande kursintervall. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen en möjlighet att, under perioden fram till nästa årsstämma, justera bolagets kapitalstruktur, varefter styrelsen avser att föreslå årsstämman 2026 att besluta om indragning av de stamaktier som har återköpts av bolaget. Styrelsen avser därtill att, vid samma årsstämma, även lägga fram ett förslag till beslut om en motsvarande fondemission för att återställa det minskade aktiekapitalet.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2025

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen