

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning i Hemnet Group AB (publ) ("**Hemnet**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats för räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* antagna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 52–54 i årsredovisningen för 2025. De omfattar fast och rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner, i enlighet med kraven i 5 kap 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–37 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 52 i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Hemnets VD, Jonas Gustafsson, sammanfattar Bolagets övergripande resultat och viktiga händelser i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025. Jonas Gustafsson tillträdde som VD från och med 5 februari 2025. Han efterträdde då Cecilia Beck-Friis som lämnade samma befattning.

Efterlevnad av Bolagets ersättningsriktlinjer under 2025

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning kopplad till tydliga mål uppsatta för Bolaget, möjlighet att delta i incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella konkreta och mätbara mål för Bolaget och/eller den avdelning som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Beslut om rörlig ersättningsmodell och utfall av sådan ska fattas av styrelsen. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidorna 53–54 i årsredovisningen för 2025 och på www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/ersattning-till-ledande-befattningshavare/. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2023. En tillåten avvikelse från riktlinjerna har gjorts (se nästa stycke) men inga avsteg har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hemnets bolagsstämma beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***	Pension		
Jonas Gustafsson (VD)	3 759	290	1 050	808	5 907	82%/18%
Cecilia Beck-Friis (tidigare VD)	460	21	-	75	556	100%/0%

* Inklusive semestertillägg om 22 kSEK för Jonas Gustafsson respektive 8 kSEK för Cecilia Beck-Friis.

** Inkluderar kostnadsersättningar, traktamenten och sjukvårdsförmån.

*** Avser rörlig ersättning intjänad under 2025, som betalats ut under 2026.

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Enligt Hemnets ersättningsriktlinjer får avvikelser helt eller delvis ske från riktlinjerna i undantagsfall om styrelsen finner att särskilda skäl föreligger och att ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Under 2025 har Bolagets styrelse beslutat om en avvikelse från ersättningsriktlinjerna i enlighet med vad riktlinjerna medger. Avvikelsen utgörs av att en diskretionär ersättning motsvarande tre månadslöner har betalats ut till VD samt övriga deltagare i Bolagets kortfristiga incitamentsprogram. Bakgrunden till avvikelsen är att styrelsen bedömt att det förelegat särskilda skäl med hänsyn till det omfattande strategiska transformationsarbete som genomförts under året och det faktum att de förbestämda prestationskriterierna för Bolagets kortsiktiga incitamentsprogram till mycket stor del påverkats negativt av makroekonomiska faktorer utanför ledningens kontroll. Styrelsen har vidare ansett att avvikelsen varit påkallad för att säkerställa fortsatt motivation hos Bolagets ledning och därigenom nödvändig för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. För VD uppgår nyss nämnda ersättning till 1 050 kSEK.

Ersättning från andra bolag inom Hemnet-koncernen

VD har inte erhållit någon ersättning från något annat koncernbolag än Bolaget (dvs. det anställande bolaget) under räkenskapsåret 2025.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Hemnet har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram per den 31 december 2025. Två av programmen är från tidigare år, där ledande befattningshavare och ett antal utvalda anställda med nyckelkompetenser bjudits in, varav ett teckningsoptionsprogram som ger rätt att förvärva aktier i Bolaget (LTIP 2023) och ett aktiebaserat program med prestationsaktier (PSP24). Under 2025 infördes, efter beslut av årsstämman 2025, ytterligare ett aktiebaserat program med prestationsaktier (PSP25) där samtliga Bolagets anställda bjöds in att delta. Syftet med programmen är bland annat att behålla och attrahera nyckelkompetens, uppnå ökad intressegemenskap mellan Bolagets anställda och aktieägare samt höja motivationen för att uppnå eller överträffa Bolagets finansiella mål.

Teckningsoptioner

På bolagsstämman den 29 april 2022 beslutades det att emittera teckningsoptioner av serie 2022/2025 ("**LTIP 2022**"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2022. Totalt emitterades därefter 533 000 teckningsoptioner, varav 269 249 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2022, varav tidigare VD, Cecilia Beck-Friis förvärvade 100 000. Det emitterade antalet teckningsoptioner per den 31 december 2025 var noll (0) då programmet löpt ut under 2025.

Teckningsoptionerna kunde utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna löpt ut. Intjäningen ägde rum med 50 procent linjärt under 24 månader från 16 maj 2022 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 17 maj 2024. Varje teckningsoption kunde utnyttjas för att teckna en stamaktie i Bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2022 var 17,26 kronor. Lösenpriset uppgick till 152,70 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 27 april 2023 beslutades det att emittera teckningsoptioner av serie 2023/2027 ("**LTIP 2023**"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2023. Totalt emitterades därefter 527 000 teckningsoptioner, varav 214 258 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2023. Det emitterade antalet teckningsoptioner per den 31 december 2025 var 527 000 och antalet som förvärvats av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 189 352, varav tidigare VD, Cecilia Beck-Friis, förvärvat 80 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under fem individuella perioder om 1,5 månader, med start 15 maj 2026 och slut 1 juni 2027, efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 15 maj 2023 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 16 maj 2025. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i Bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption i LTIP 2023 var 23,21 kronor. Lösenpriset uppgår till 205,30 kronor–218,00 kronor, beroende på teckningsperiod, efter justering för lämnade utdelningar.

Eftersom teckningsoptionerna i LTIP 2022 och LTIP 2023 tecknades till marknadsvärde och programmen reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmen i resultaträkningarna. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering, baserad på Bolagets börskurs.

Prestationsaktier

Årsstämman den 25 april 2024 beslutade om att införa en ny typ av långsiktigt incitamentsprogram i form av ett treårigt prestationsaktieprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelanställda ("**PSP24**"). PSP24 lanserades i juni 2024 och tidigare VD, Cecilia Beck-Friis, valde att delta fullt ut i programmet, men då hon senare i augusti 2024 valde att säga upp sig så kommer hon inte att erhålla någon ersättning från programmet.

Bolagsstämman den 6 maj 2025 beslutade om att godkänna ett treårigt prestationsaktieprogram riktat till samtliga anställda på Hemnet ("**PSP25**"). PSP25 lanserades i juni 2025 och programmet löper till juni 2028. Deltagarna i PSP25 har investerat i aktier i Bolaget ("**Investeringsaktier**") och tilldelats ett visst antal vederlagsfria prestationsaktierätter för varje

Investeringsaktie som allokerats till programmet. Varje prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att tilldelas en (1) aktie i Bolaget (**”Prestationsaktie”**) när programmet avslutas baserat på uppfyllande av olika prestationsvillkor som anges nedan.

Maximalt kan totalt 85 000 Prestationsaktier tilldelas deltagarna. VD kan maximalt tilldelas sex prestationsaktierätter, fördelat på en prestationsaktierätt av Serie A, tre prestationsaktierätter av Serie B och två prestationsaktierätter av Serie C, enligt nedan kriterier.

Prestationsaktierätter av Serie A

Tilldelning förutsätter en ackumulerad totalavkastning (Eng. *Total Shareholder Return*) (TSR)¹ för Hemnets aktie om minst 7,5 procent under perioden mars 2025 till mars 2028.

Prestationsaktierätter av Serie B

Tilldelning förutsätter att den genomsnittliga årliga TSR-utvecklingen för Hemnets aktie under perioden mars 2025 till mars 2028, beräknad på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2025,

jämfört med motsvarande period i mars 2028, uppgår till minst 7,5 procent. Tilldelning beräknas linjärt mellan 7,5 procent och den högsta nivån om 15,0 procent.

Prestationsaktierätter av Serie C

Full tilldelning förutsätter en positiv utveckling av vart och ett av nyckeltalen Genomsnittlig mäklarnöjdhet (C1), Säljare-NPS (Net Promoter Score) (C2) och Köpare-NPS (C3) under det första kvartalet 2028 jämfört med det första kvartalet 2025. Utvecklingen mäts individuellt per nyckeltal och nyckeltalen viktas lika.

VD Jonas Gustafsson valde att delta fullt ut i programmet genom att allokera 940 Investeringsaktier.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har bestämts med syfte att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 2 – VD:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Jonas Gustafsson (VD)	Nettoomsättning	90%	a) 0% b) -
	ESG-kriterier	10%	a) 0% b) -

¹ TSR definieras som aktiens totalavkastning beräknad inklusive värdet av återinvesterade utdelningar. För att upprätthålla en stabil bedömning av prestationerna beräknas TSR-utvecklingen på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq

Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2025, jämfört med motsvarande period i mars 2028.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under det senaste rapporterade räkenskapsåret

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till VD (kSEK)	6 463 (-12,3%)	7 372	5 063	5 644	4 379
Rörelseresultat (MSEK)	673,8 (+6,3%)	633,8	448,2	377,5	223,9
Justerad EBITDA (MSEK)	767,5 (+6,6%)	719,8	525,5	448,1	355,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen (kSEK)	839 (+2,7%)	816	780	758	704

* En jämförelse med Bolagets anställda är inte möjlig då enbart VD är anställd i Hemnet Group AB (publ). Beloppet är exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.



Hemnet driver Sveriges ledande bostadsplattform. Bolaget grundades som ett branschinitiativ 1998 och har sedan dess utvecklats till en värdeskapande marknadsplats för bostadsmarknaden. Genom att erbjuda en unik kombination av produkter, insikter och inspiration har

Hemnet byggt varaktiga relationer med köpare, säljare och fastighetsmäklare i över 20 år. Hemnet delar tillsammans med sina målgrupper en gemensam passion för hemmet och drivs av att vara en oberoende och självklar plats för människor att vända sig till vid de olika bostadsbehov som uppstår genom livet. Detta reflekteras i bolagets vision att vara nyckeln till din bostadsresa, där Hemnet med sina produkter och tjänster vill öka effektiviteten, transparensen och rörligheten på bostadsmarknaden.

Hemnet är noterat på Stockholm Nasdaq ("HEM").

Besöksadress: Sveavägen 9
Postadress: Sveavägen 9, 111 57 Stockholm
Org.nr: 559088-4440
E-post: ir@hemnet.se
<https://www.hemnetgroup.se>