

ÅRSSTÄMMA 2026

Protokoll fört vid årsstämma i
Hemnet Group AB (publ), org.nr 559088-4440,
den 8 maj 2026 i Stockholm

§ 1 Stämmans öppnande och val av ordförande vid årsstämman.

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Anders Nilsson.

På förslag av valberedningen valdes advokat Tilda Rosengren till ordförande vid stämman. Det noterades att Hemnet Group AB (publ):s chefsjurist Anna Forseback uppdrogs att föra protokollet vid stämman.

Det antecknades att aktieägare, förutom genom att närvara fysiskt på årsstämman, har kunnat utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning på förhand, i enlighet med 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen (2005:551) och Hemnets bolagsordning.

Stämman godkände att ett antal gäster skulle få närvara vid stämman som åhörare.

§ 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.

En förteckning upprättades över närvarande aktieägare, inklusive aktieägare som valt att utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning, i enlighet med Bilaga 1. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

Det antecknades att aktieägare representerande 48 029 162 aktier och röster, motsvarande cirka 50,258 procent av samtliga aktier och 52,177 procent av samtliga utestående röster i bolaget, var företrädna vid stämman.

§ 3 Godkännande av dagordning.

Det beslutades att godkänna förslaget till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

§ 4 Val av en eller två personer att justera protokollet.

Jonas Bergh, representerande Mäklarsamfundet Bransch i Sverige AB, och Andreas Haug, representerande Vor Capital LLP, valdes till att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 5 Prövning av om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad.

Det noterades att kallelse till bolagsstämman skett genom publicering på bolagets webbplats den 27 mars 2026 och i Post- och Inrikes Tidningar den 1 april 2026, samt att information om att kallelse har skett har publicerats i Svenska Dagbladet den 1 april 2026.

Det konstaterades därefter att stämman var i behörig ordning sammankallad.

§ 6 Styrelseordförandens och verkställande direktörens anföranden.

Styrelsens ordförande, Anders Nilsson, och bolagets verkställande direktör, Jonas Gustafsson, höll anföranden. Anders Nilsson tackade i samband med sitt anförande av den avgående styrelseledamoten Rasmus Järborg och avgående huvudansvarig revisor Anna Svanberg.

Jonas Gustafsson besvarade därefter en fråga från en aktieägare.

§ 7 Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt av koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.

Moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse, samt Hemnetkoncernens årsredovisning och revisionsberättelse, för räkenskapsåret 2025 framlades.

Bolagets huvudansvarige revisor, Anna Svanberg från Ernst & Young Aktiebolag, redogjorde för revisionsarbetet under 2025 samt föredrog revisionsberättelsen.

§ 8 Beslut om fastställelse av moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt av koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.

Det beslutades att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt resultaträkningen och balansräkningen för Hemnetkoncernen avseende räkenskapsåret 2025.

§ 9 Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.

Årsstämman beslutade att godkänna den framlagda ersättningsrapporten, i enlighet med Bilaga 2.

§ 10 Beslut om disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar för utdelning.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning till aktieägarna om 1,90 kronor per aktie för verksamhetsåret 2025, uppdelat på två lika stora utbetalningar. Vid det första utbetalningstillfället betalas 0,95 kronor per aktie med avstämningsdag den 12 maj 2026. Vid det andra utbetalningstillfället betalas 0,95 kronor per aktie med avstämningsdag den 13 november 2026.

§ 11 Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.

Årsstämman beslutade att bevilja var och en av styrelsens ledamöter för perioden 1 januari – 31 december 2025 och den verkställande direktören för perioden 5 februari 2025 – 31 december 2025, samt den tidigare styrelseledamoten Maria Redin för perioden 1 januari till 6 maj 2025, och den tidigare verkställande direktören Cecilia Beck-Friis för perioden 1 januari – 4 februari 2025, ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025. Det antecknades att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

Det noterades att berörda personer i den mån de var upptagna i röstlängden inte deltog i beslutet såvitt avser dem själva.

§ 12 Fastställande av:

A. Antalet styrelseledamöter som ska utses av årsstämman.

B. Antalet revisorer och revisorssuppleanter som ska utses av årsstämman.

- A. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet styrelseledamöter ska vara åtta (8) och att inga styrelsesuppleanter ska utses, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- B. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att ett (1) registrerat revisionsbolag ska utses till revisor samt att inga revisorssuppleanter utses, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

§ 13 Fastställande av:

A. Arvoden till styrelseledamöter.

B. Arvoden till revisorer.

- A. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning till var och en av styrelsens ledamöter ska utgå med 500 000 kronor per år och att ersättning till styrelsens ordförande ska utgå med 1 200 000 kronor per år.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, även att ersättning till var och en av revisionsutskottets ledamöter ska utgå med 125 000 kronor per år och att ersättning om 250 000 kronor per år ska utgå till revisionsutskottets ordförande.

Årsstämman beslutade också, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning till var och en av ersättningsutskottets ledamöter och ersättningsutskottets ordförande ska utgå med 90 000 kronor per år.

- B. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till bolagets revisor ska utgå löpande enligt godkänd räkning.

§ 14 Val av styrelseledamöter.

Årsstämman beslutade, för tiden intill slutet av nästa årsstämma och i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Anders Nilsson, Anders Edmark, Tracey Fellows, Sandra Gadd, Maria Hedengren, Håkan Hellström och Nick McKittrick samt om nyval av Fredrik Strömsten.

Det antecknades att Rasmus Järborg hade avböjt omval.

§ 15 Val av styrelseordförande.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Anders Nilsson som styrelseordförande.

§ 16 Val av revisor.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och efter revisionsutskottets rekommendation, att välja det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det antecknades även att den auktoriserade revisorn Jakob Grunditz kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 17 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 3, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 18 Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 4, att (A) minska aktiekapitalet genom indragning av egna stamaktier och (B) öka aktiekapitalet genom fondemission.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 19 Beslut om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i prestationsaktieprogrammet.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 5, att (A) anta ett långsiktigt prestationsaktieprogram och att (B) förvärva och överlåta stamaktier till deltagare i prestationsaktieprogrammet.

Det antecknades att besluten fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i besluten deltagande aktieägare biträtt besluten.

§ 20 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av bolagets aktier.

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 6, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna stamaktier.

Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet. Det antecknades vidare att med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster meddelat nej- och avståenderöster har samtliga övriga i beslutet deltagande aktieägare biträtt beslutet.

§ 21 Årsstämmans avslutande.

Det konstaterades att alla punkter på dagordningen för årsstämman var behandlade varpå årsstämman förklarades avslutad.

Vid protokollet:

Anna Forsebäck

Justeras:

Tilda Rosengren

Jonas Bergh

Andreas Haug



Hemnet Group AB (publ) – Röstlängd vid stämman

I protokollet från årsstämman 2026 är röstlängd vid stämman (Bilaga 1) utelämnad.

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning i Hemnet Group AB (publ) ("**Hemnet**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats för räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* antagna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 52–54 i årsredovisningen för 2025. De omfattar fast och rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner, i enlighet med kraven i 5 kap 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–37 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 52 i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Hemnets VD, Jonas Gustafsson, sammanfattar Bolagets övergripande resultat och viktiga händelser i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025. Jonas Gustafsson tillträdde som VD från och med 5 februari 2025. Han efterträdde då Cecilia Beck-Friis som lämnade samma befattning.

Efterlevnad av Bolagets ersättningsriktlinjer under 2025

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning kopplad till tydliga mål uppsatta för Bolaget, möjlighet att delta i incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella konkreta och mätbara mål för Bolaget och/eller den avdelning som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Beslut om rörlig ersättningsmodell och utfall av sådan ska fattas av styrelsen. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidorna 53–54 i årsredovisningen för 2025 och på www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/ersattning-till-ledande-befattningshavare/. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2023. En tillåten avvikelse från riktlinjerna har gjorts (se nästa stycke) men inga avsteg har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hemnets bolagsstämma beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***	Pension		
Jonas Gustafsson (VD)	3 759	290	1 050	808	5 907	82%/18%
Cecilia Beck-Friis (tidigare VD)	460	21	-	75	556	100%/0%

* Inklusive semestertillägg om 22 kSEK för Jonas Gustafsson respektive 8 kSEK för Cecilia Beck-Friis.

** Inkluderar kostnadsersättningar, traktamenten och sjukvårdsförmån.

*** Avser rörlig ersättning intjänad under 2025, som betalats ut under 2026.

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Enligt Hemnets ersättningsriktlinjer får avvikelser helt eller delvis ske från riktlinjerna i undantagsfall om styrelsen finner att särskilda skäl föreligger och att ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Under 2025 har Bolagets styrelse beslutat om en avvikelse från ersättningsriktlinjerna i enlighet med vad riktlinjerna medger. Avvikelsen utgörs av att en diskretionär ersättning motsvarande tre månadslöner har betalats ut till VD samt övriga deltagare i Bolagets kortfristiga incitamentsprogram. Bakgrunden till avvikelsen är att styrelsen bedömt att det förelegat särskilda skäl med hänsyn till det omfattande strategiska transformationsarbete som genomförts under året och det faktum att de förbestämda prestationskriterierna för Bolagets kortsiktiga incitamentsprogram till mycket stor del påverkats negativt av makroekonomiska faktorer utanför ledningens kontroll. Styrelsen har vidare ansett att avvikelsen varit påkallad för att säkerställa fortsatt motivation hos Bolagets ledning och därigenom nödvändig för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. För VD uppgår nyss nämnda ersättning till 1 050 kSEK.

Ersättning från andra bolag inom Hemnet-koncernen

VD har inte erhållit någon ersättning från något annat koncernbolag än Bolaget (dvs. det anställande bolaget) under räkenskapsåret 2025.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Hemnet har tre pågående långsiktiga incitamentsprogram per den 31 december 2025. Två av programmen är från tidigare år, där ledande befattningshavare och ett antal utvalda anställda med nyckelkompetenser bjudits in, varav ett teckningsoptionsprogram som ger rätt att förvärva aktier i Bolaget (LTIP 2023) och ett aktiebaserat program med prestationsaktier (PSP24). Under 2025 infördes, efter beslut av årsstämman 2025, ytterligare ett aktiebaserat program med prestationsaktier (PSP25) där samtliga Bolagets anställda bjöds in att delta. Syftet med programmen är bland annat att behålla och attrahera nyckelkompetens, uppnå ökad intressegemenskap mellan Bolagets anställda och aktieägare samt höja motivationen för att uppnå eller överträffa Bolagets finansiella mål.

Teckningsoptioner

På bolagsstämman den 29 april 2022 beslutades det att emittera teckningsoptioner av serie 2022/2025 ("**LTIP 2022**"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2022. Totalt emitterades därefter 533 000 teckningsoptioner, varav 269 249 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2022, varav tidigare VD, Cecilia Beck-Friis förvärvade 100 000. Det emitterade antalet teckningsoptioner per den 31 december 2025 var noll (0) då programmet löpt ut under 2025.

Teckningsoptionerna kunde utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna löpt ut. Intjänningen ägde rum med 50 procent linjärt under 24 månader från 16 maj 2022 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 17 maj 2024. Varje teckningsoption kunde utnyttjas för att teckna en stamaktie i Bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2022 var 17,26 kronor. Lösenpriset uppgick till 152,70 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 27 april 2023 beslutades det att emittera teckningsoptioner av serie 2023/2027 ("**LTIP 2023**"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2023. Totalt emitterades därefter 527 000 teckningsoptioner, varav 214 258 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2023. Det emitterade antalet teckningsoptioner per den 31 december 2025 var 527 000 och antalet som förvärvats av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 189 352, varav tidigare VD, Cecilia Beck-Friis, förvärvat 80 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under fem individuella perioder om 1,5 månader, med start 15 maj 2026 och slut 1 juni 2027, efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjänningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 15 maj 2023 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 16 maj 2025. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i Bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption i LTIP 2023 var 23,21 kronor. Lösenpriset uppgår till 205,30 kronor–218,00 kronor, beroende på teckningsperiod, efter justering för lämnade utdelningar.

Eftersom teckningsoptionerna i LTIP 2022 och LTIP 2023 tecknades till marknadsvärde och programmen reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmen i resultaträkningarna. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering, baserad på Bolagets börskurs.

Prestationsaktier

Årsstämman den 25 april 2024 beslutade om att införa en ny typ av långsiktigt incitamentsprogram i form av ett treårigt prestationsaktieprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelanställda ("**PSP24**"). PSP24 lanserades i juni 2024 och tidigare VD, Cecilia Beck-Friis, valde att delta fullt ut i programmet, men då hon senare i augusti 2024 valde att säga upp sig så kommer hon inte att erhålla någon ersättning från programmet.

Bolagsstämman den 6 maj 2025 beslutade om att godkänna ett treårigt prestationsaktieprogram riktat till samtliga anställda på Hemnet ("**PSP25**"). PSP25 lanserades i juni 2025 och programmet löper till juni 2028. Deltagarna i PSP25 har investerat i aktier i Bolaget ("**Investeringsaktier**") och tilldelats ett visst antal vederlagsfria prestationsaktierätter för varje

Investeringsaktie som allokerats till programmet. Varje prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att tilldelas en (1) aktie i Bolaget (**”Prestationsaktie”**) när programmet avslutas baserat på uppfyllande av olika prestationsvillkor som anges nedan.

Maximalt kan totalt 85 000 Prestationsaktier tilldelas deltagarna. VD kan maximalt tilldelas sex prestationsaktierätter, fördelat på en prestationsaktierätt av Serie A, tre prestationsaktierätter av Serie B och två prestationsaktierätter av Serie C, enligt nedan kriterier.

Prestationsaktierätter av Serie A

Tilldelning förutsätter en ackumulerad totalavkastning (Eng. *Total Shareholder Return*) (TSR)¹ för Hemnets aktie om minst 7,5 procent under perioden mars 2025 till mars 2028.

Prestationsaktierätter av Serie B

Tilldelning förutsätter att den genomsnittliga årliga TSR-utvecklingen för Hemnets aktie under perioden mars 2025 till mars 2028, beräknad på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2025,

jämfört med motsvarande period i mars 2028, uppgår till minst 7,5 procent. Tilldelning beräknas linjärt mellan 7,5 procent och den högsta nivån om 15,0 procent.

Prestationsaktierätter av Serie C

Full tilldelning förutsätter en positiv utveckling av vart och ett av nyckeltalen Genomsnittlig mäklarnöjdhet (C1), Säljare-NPS (Net Promoter Score) (C2) och Köpare-NPS (C3) under det första kvartalet 2028 jämfört med det första kvartalet 2025. Utvecklingen mäts individuellt per nyckeltal och nyckeltalen viktas lika.

VD Jonas Gustafsson valde att delta fullt ut i programmet genom att allokera 940 Investeringsaktier.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har bestämts med syfte att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 2 – VD:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Jonas Gustafsson (VD)	Nettoomsättning	90%	a) 0% b) -
	ESG-kriterier	10%	a) 0% b) -

¹ TSR definieras som aktiens totalavkastning beräknad inklusive värdet av återinvesterade utdelningar. För att upprätthålla en stabil bedömning av prestationerna beräknas TSR-utvecklingen på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq

Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2025, jämfört med motsvarande period i mars 2028.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under det senaste rapporterade räkenskapsåret

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till VD (kSEK)	6 463 (-12,3%)	7 372	5 063	5 644	4 379
Rörelseresultat (MSEK)	673,8 (+6,3%)	633,8	448,2	377,5	223,9
Justerad EBITDA (MSEK)	767,5 (+6,6%)	719,8	525,5	448,1	355,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen (kSEK)	839 (+2,7%)	816	780	758	704

* En jämförelse med Bolagets anställda är inte möjlig då enbart VD är anställd i Hemnet Group AB (publ). Beloppet är exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.



Hemnet driver Sveriges ledande bostadsplattform. Bolaget grundades som ett branschinitiativ 1998 och har sedan dess utvecklats till en värdeskapande marknadsplats för bostadsmarknaden. Genom att erbjuda en unik kombination av produkter, insikter och inspiration har

Hemnet byggt varaktiga relationer med köpare, säljare och fastighetsmäklare i över 20 år. Hemnet delar tillsammans med sina målgrupper en gemensam passion för hemmet och drivs av att vara en oberoende och självklar plats för människor att vända sig till vid de olika bostadsbehov som uppstår genom livet. Detta reflekteras i bolagets vision att vara nyckeln till din bostadsresa, där Hemnet med sina produkter och tjänster vill öka effektiviteten, transparensen och rörligheten på bostadsmarknaden.

Hemnet är noterat på Stockholm Nasdaq ("HEM").

Besöksadress: Sveavägen 9
Postadress: Sveavägen 9, 111 57 Stockholm
Org.nr: 559088-4440
E-post: ir@hemnet.se
<https://www.hemnetgroup.se>

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Antalet aktier som emitteras med stöd av bemyndigandet får inte överstiga en ökning om högst tio (10) procent av aktiekapitalet baserat på aktiekapitalet i bolaget vid tidpunkten för årsstämman.

Betalning ska, förutom genom kontant betalning, kunna ske med apportegendom eller genom kvittning, eller på andra villkor. Om styrelsen beslutar om nyemission av aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att genomföra eller finansiera företagsförvärv och/eller tillföra bolaget nya ägare av strategisk betydelse. Nyemission av aktier som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske till marknadsmässig teckningskurs, innefattande marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall.

Den verkställande direktören, eller den som den verkställande direktören utser, ska äga rätt att göra de mindre ändringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2026

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission (punkt 18)

A. Minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av bolagets aktiekapital med ett belopp om 2 396 005,372114 kronor genom indragning av de 2 940 218 egna stamaktier som per den 23 mars 2026 har återköpts av bolaget genom bolagets återköpsprogram. Minskningens belopp ska avsättas till fritt eget kapital.

Beslutet om minskning av aktiekapitalet enligt denna punkt (A) kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets tillstånd eftersom bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkt (B) nedan, med ett belopp motsvarande det belopp som aktiekapitalet minskas med enligt ovan. Sammantaget medför dessa åtgärder att varken bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

B. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkt (A) ovan föreslår styrelsen att årsstämman samtidigt beslutar om ökning av aktiekapitalet genom en fondemission med ett belopp om 2 396 005,372114 kronor, vilket motsvarar det belopp som aktiekapitalet minskas med genom indragning av egna stamaktier enligt punkt (A) ovan. Fondemissionen ska genomföras utan utgivande av nya stamaktier genom att beloppet överförs från fritt eget kapital.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut enligt punkterna (A) och (B) ovan som ett gemensamt beslut.

Den verkställande direktören, eller den som den verkställande direktören utser, ska äga rätt att göra de mindre ändringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2026

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram (Prestationsaktieprogram 2026/2029) och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029 (punkt 19)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om (A) implementering av ett långsiktigt prestationsaktieprogram ("**Prestationsaktieprogram 2026/2029**") och (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029. Om årsstämman inte bifaller förslaget i punkt (B) föreslår styrelsen att (C) leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2026/2029 ska ske genom ingående av ett aktieswapavtal med tredje part.

Bakgrund och motiv

Styrelsen anser att det ligger i bolagets och aktieägarnas intresse att anställda i bolaget engageras i bolagets utveckling genom att erbjudas deltagande i Prestationsaktieprogram 2026/2029. Styrelsen anser att implementeringen av Prestationsaktieprogram 2026/2029 kommer att bidra till bolagets möjligheter att behålla och attrahera kompetens samt att öka motivationen för anställda i bolaget genom att de blir involverade i och arbetar för att uppnå de uppsatta prestationsmålen, vilka syftar till att stötta Hemnets långsiktiga ambitioner. Styrelsen anser därtill att det är gynnsamt för bolaget och dess aktieägare att anställdas långsiktiga ägande av Hemnets aktier uppmuntras, med följden att anställdas intressen förenas med aktieägarnas intressen. Prestationsmålen i Serie C (se nedan) är utformade för att skapa incitament för hållbar tillväxt genom att belöna bolagets resultatutveckling kombinerat med en bibehållen hög kund- och partnernöjdhet och bidrar därför till ett på lång sikt robust bolag såväl som till en hållbar utveckling av Hemnets position på den svenska bostadsmarknaden.

Styrelsens förslag innefattar (A) implementering av Prestationsaktieprogram 2026/2029, (B) förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029 och, för det fall årsstämman inte bifaller punkt (B), (C) leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2026/2029 genom ingående av ett aktieswapavtal med tredje part.

A. Styrelsens förslag till beslut om implementering av Prestationsaktieprogram 2026/2029

Deltagare i Prestationsaktieprogram 2026/2029

Prestationsaktieprogram 2026/2029 föreslås erbjudas alla anställda, motsvarande högst 175 personer fördelade på fyra kategorier: en kategori bestående av den verkställande direktören (en (1) person) ("**Kategori 1**"), en kategori bestående av medlemmar i bolagets koncernledningsgrupp (sex (6) personer) ("**Kategori 2**"), en kategori bestående av Executive Specialists och ledande befattningshavare (sex (6) personer) ("**Kategori 3**") och en kategori bestående av övriga anställda (162 personer) ("**Kategori 4**").

I tillägg till dessa 175 deltagare föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att godkänna att upp till tio (10) ytterligare personer (en (1) person för Kategori 2, en (1) person för Kategori 3 och åtta (8) personer för Kategori 4) får erbjudas deltagande i Prestationsaktieprogram 2026/2029, dock senast den 31 oktober 2026.

Investeringskrav

Deltagande i Prestationsaktieprogram 2026/2029 förutsätter att deltagaren gör en egen investering i aktierna i Hemnet och/eller att deltagaren redan innehar aktier i Hemnet ("**Investeringsaktier**"), samt att deltagaren allokerar Investeringsaktier till Prestationsaktieprogram 2026/2029. Allokeringen av Investeringsaktier ska göras senast den 12 juni 2026. Styrelsen äger rätt att senarelägga tidpunkten för allokering av Investeringsaktier.

Deltagarna kan välja att investera 50 procent eller 100 procent av följande antal Investeringsaktier:

Kategori	Deltagare¹	Maximalt antal Investeringsaktier per deltagare
1	Verkställande direktör	3 455 Investeringsaktier
2	Koncernledningsgrupp (deltagare: 7)	1 755 Investeringsaktier
3	Executive Specialists och ledande befattningshavare (deltagare: 7)	490 Investeringsaktier
4	Övriga anställda (deltagare: 170)	300 Investeringsaktier
Totalt:		70 170 Investeringsaktier

Prestationsaktierätter

Varje deltagare i Prestationsaktieprogram 2026/2029 kommer att, vederlagsfritt, tilldelas ett visst antal prestationsaktierätter ("**Prestationsaktierätter**"). Varje Prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att, vederlagsfritt, tilldelas en (1) aktie i Hemnet ("**Prestationsaktie**") från Hemnet eller en angiven tredje part, under förutsättning att villkoren för erhållande av Prestationsaktier uppfylls. Tilldelning av Prestationsaktier är också föremål för eventuell omräkning, i enlighet med vad som framgår nedan. Prestationsaktierätter utgör inte värdepapper och är inte överlåtbara.

Tilldelning av Prestationsaktierätter till deltagarna kommer att ske den eller omkring den 16 juni 2026. Styrelsen äger rätt att senarelägga tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter.

¹ Inklusive potentiella ytterligare deltagare (upp till tio (10) ytterligare deltagare, i enlighet med vad som beskrivs ovan).

En deltagare kommer endast att vara berättigad att erhålla Prestationsaktier om:

- prestationsmålens lägstanivåer, vilka beskrivs nedan, har uppnåtts,
- deltagaren har behållit sin anställning hos bolaget under en period som inleds den 16 juni 2026 och som avslutas omedelbart efter dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för det första kvartalet år 2029 ("Intjänandeperioden"), och
- Investeringsaktierna behålls av deltagaren under hela Intjänandeperioden.

Tilldelning av Prestationsaktier kommer, förutsatt att villkoren uppfylls, att äga rum så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Deltagare i Kategorierna 1 och 2 erhåller tio (10) Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie. Deltagare i Kategori 3 erhåller sex (6) Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie och deltagare i Kategori 4 erhåller tre (3) Prestationsaktierätter för varje Investeringsaktie. Prestationsaktierätterna är uppdelade på Prestationsaktierätter av Serie A, Serie B och Serie C.

Av de tio (10) Prestationsaktierätter som deltagare i Kategorierna 1 och 2 erhåller för varje Investeringsaktie ska en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie A, sex (6) utgöra Prestationsaktierätter av Serie B och tre (3) utgöra Prestationsaktierätter av Serie C.

Av de sex (6) Prestationsaktierätter som deltagare i Kategori 3 erhåller för varje Investeringsaktie ska en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie A, tre (3) utgöra Prestationsaktierätter av Serie B och två (2) utgöra Prestationsaktierätter av Serie C.

Av de tre (3) Prestationsaktierätter som deltagare i Kategori 4 erhåller för varje Investeringsaktie ska en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie A, en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie B och en (1) utgöra Prestationsaktierätt av Serie C.

Det maximala antalet Prestationsaktier som deltagarna kan tilldelas efter Intjänandeperioden är 355 000, inräknat kompensation för utdelning (om aktuellt).

I vilken utsträckning (om någon) deltagarnas Prestationsaktierätter berättigar till tilldelning av Prestationsaktier efter slutet av Intjänandeperioden fastställs på basis av graden av uppfyllnad av de prestationsvillkor som beskrivs nedan.

Prestationsaktierätter av Serie A – TSR-utveckling (A)

Tilldelning förutsätter en ackumulerad totalavkastning (Eng. *Total Shareholder Return*) (TSR) för Hemnets aktie om minst 7,5 procent under perioden mars 2026 till mars 2029.

TSR definieras som aktiens totalavkastning beräknad inklusive värdet av återinvesterade utdelningar. För att upprätthålla en stabil bedömning av prestationerna kommer TSR-utvecklingen att beräknas på basis av den genomsnittliga

stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2026, jämfört med motsvarande period i mars 2029.

Prestationsaktierätter av Serie B – TSR-utveckling (B)

Tilldelning förutsätter att den genomsnittliga årliga TSR-utvecklingen för Hemnets aktie under perioden mars 2026 till mars 2029, beräknad på basis av den genomsnittliga stängningskursen för Hemnets aktie på Nasdaq Stockholm avseende samtliga handelsdagar i mars 2026, jämfört med motsvarande period i mars 2029, uppgår till minst 7,5 procent. Tilldelning beräknas linjärt mellan 7,5 procent och den högsta nivån om 15,0 procent.

Prestationsaktierätter av Serie C – Genomsnittlig mäklarnöjdhet (C1), Säljare-NPS (C2) och Köpare-NPS (C3)

Full tilldelning förutsätter en positiv utveckling av vart och ett av nyckeltalen Genomsnittlig mäklarnöjdhet, Säljare-NPS och Köpare-NPS under det första kvartalet 2029 jämfört med det första kvartalet 2026. Utvecklingen mäts individuellt per nyckeltal och nyckeltalen viktas lika (med innebörden att en positiv utveckling av endast ett av nyckeltalen resulterar i en tredjedels (1/3) tilldelning av den fulla tilldelningen av Prestationsaktierätter av Serie C, en positiv utveckling av två av nyckeltalen resulterar i två tredjedelars (2/3) tilldelning av den fulla tilldelningen av Prestationsaktierätter av Serie C och att en positiv utveckling av tre av nyckeltalen resulterar i full tilldelning av Prestationsaktierätter av Serie C), och beräknas i enlighet med följande:

C1 – Genomsnittlig mäklarnöjdhet: Nyckeltalet beräknas med hjälp av den sedvanliga metoden för mätning av Nöjd-Kund-Index (NKI), varigenom majoriteten av aktiva mäklare under en period om ett år besvarar tre frågor som reflekterar olika aspekter av kundnöjdhet. Undersökningen skickas ut kvartalsvis.

C2 – Säljare-NPS: Nyckeltalet beräknas med hjälp av sedvanligt Net Promoter Score (NPS), varigenom bostadssäljare ombeds besvara frågan om de vill rekommendera en vän eller kollega att annonsera på Hemnet. Undersökningen skickas ut till alla bostadssäljare som har annonserat på Hemnet.

C3 – Köpare-NPS: Nyckeltalet beräknas med hjälp av sedvanligt Net Promoter Score (NPS), där potentiella bostadsköpare, efter bekräftelse på att de har köpt en bostad inom en fyramånadersperiod, ombeds besvara frågan om de vill rekommendera Hemnet till en vän eller kollega som planerar att köpa en bostad.

Omräkning

I syfte att förena deltagarnas och aktieägarnas intressen kommer Hemnet att kompensera för utdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna under Intjänandeperioden genom att öka antalet aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar deltagaren att erhålla. Antalet Prestationsaktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till ska även omräknas till följd av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier och, om det av styrelsen bedöms vara

rimligt och praktiskt, liknande händelser som påverkar antalet aktier i Hemnet Group AB (publ).

Säkringsarrangemang

I syfte att implementera Prestationsaktieprogram 2026/2029 på ett kostnadseffektivt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkra leverans av aktier till deltagarna. Styrelsen har därvid funnit att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför att stämman beslutar om, förvärv och vederlagsfri överlåtelse av återköpta egna aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2026/2029. De närmare villkoren för styrelsens huvudförslag framgår av punkten (B) nedan.

Styrelsen har beslutat att inte föreslå att årsstämman beslutar om något bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier för att kassaflödesmässigt säkra utbetalningar avseende sociala avgifter med anledning av Prestationsaktieprogram 2026/2029.

För den händelse att erforderlig majoritet för att besluta om överlåtelse av egna aktier inte uppnås, föreslår styrelsen att Hemnet i stället ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten (C) nedan.

Utspädning

Inget av säkringsarrangemangen som föreslås av styrelsen (i enlighet med vad som anges under rubriken "*Säkringsarrangemang*") ovan samt i punkterna (B) och (C) nedan kommer att ge upphov till en ökning av antalet aktier i bolaget och följaktligen kommer ingen utspädning att uppstå för befintliga aktieägare med anledning av Prestationsaktieprogram 2026/2029.

Övrigt

Beslut om deltagande i, eller implementering av, Prestationsaktieprogram 2026/2029 förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske och att styrelsen bedömer att deltagande eller implementering kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Prestationsaktieprogram 2026/2029 inom ramen för de huvudsakliga villkoren som anges ovan, inklusive att besluta om den finala tidplanen för Prestationsaktieprogram 2026/2029, och styrelsen ska äga rätt att göra de mindre ändringar av dessa villkor som kan komma att påkallas till följd av legala eller av administrativa skäl. Styrelsen ska därutöver äga rätt att göra de justeringar eller avvikelser från villkoren som krävs enligt lokala lagar och regler samt förekommande marknadspraxis.

B. Styrelsens förslag till beslut om förvärv och överlåtelse av stamaktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden till nästa årsstämma besluta om förvärv av upp till 355 000 stamaktier i Hemnet genom handel på Nasdaq Stockholm, till ett pris per aktie inom vid förvärvstillfället gällande kursintervall, och priset får inte överstiga det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier till deltagarna inom ramen för Prestationsaktieprogram 2026/2029.

Styrelsen föreslår därtill att årsstämman beslutar om överlåtelse av högst 355 000 stamaktier i Hemnet får genomföras i enlighet med villkoren som anges nedan.

Antalet aktier beräknas på basis av det maximalt möjliga deltagandet i Prestationsaktieprogram 2026/2029, med en buffert för eventuell utdelningskompensation, och motsvarar cirka 0,38 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget per dagen för detta förslag.

Stamaktier i Hemnet får överlåtas till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029. Överlåtelse av aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2026/2029 ska ske vederlagsfritt och genomföras vid den tidpunkt då, och vara föremål för de villkor enligt vilka, deltagare i Prestationsaktieprogram 2026/2029 har rätt att erhålla Prestationsaktier.

Antalet stamaktier i Hemnet som får överlåtas enligt Prestationsaktieprogram 2026/2029 kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder som påverkar antalet aktier i Hemnet Group AB (publ).

C. Styrelsens förslag till beslut om aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, om erforderlig majoritet inte erhålls för beslut enligt alternativ (B) ovan, beslutar att säkra leverans av aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2026/2029 genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2026/2029. Det relevanta antalet

aktier i detta sammanhang ska motsvara antalet aktier som föreslås under punkten (B) ovan.

Kostnader för Prestationsaktieprogram 2026/2029

Kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2026/2029 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktiebaserade ersättningar. Förväntade sociala avgifter kommer att redovisas i resultaträkningen fördelat över Intjänandeperioden.

Beräkningen har gjorts baserat på stängningskursen för Hemnets aktie per den 12 mars 2026, det vill säga 125,20 kronor per aktie, och följande antaganden: (i) utdelning enligt konsensusuppskattningar, (ii) en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, (iii) en genomsnittlig uppfyllnad av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen om 50 procent och (iv) tilldelning av högst 330 980 Prestationsaktier. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2026/2029 beräknats baserat på antagandet att programmet omfattar högst 185 deltagare och att varje deltagare gör en maximal investering.

Totalt uppgår kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2026/2029, beräknat enligt IFRS 2, till cirka 13,4 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter (18,3 miljoner kronor om det genomsnittliga uppfyllandet av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen är 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 7,9 miljoner kronor, baserat på antagandena ovan och under antagande att genomsnittlig årlig positiv TSR uppgår till 11,25 procent under programtiden för Prestationsaktieprogram 2026/2029 och att skattesatsen för sociala avgifter uppgår till 31,42 procent (10,0 miljoner kronor om det genomsnittliga uppfyllandet av de icke-marknadsrelaterade prestationsmålen är 100 procent).

Styrelsen anser att de fördelar som förväntas följa av Prestationsaktieprogram 2026/2029 överväger de kostnader som följer av Prestationsaktieprogram 2026/2029.

Effekter på nyckeltal och utspädning

Koncernens resultat för de senaste 12 månaderna (januari – december 2025) uppgår till 520,6 miljoner kronor. Vid antagande om att kostnadsfördelningen förblir densamma under hela Intjänandeperioden motsvarar den årliga kostnaden för

Prestationsaktieprogram 2026/2029 7,4 miljoner kronor, vilket motsvarar 1,13 procent av resultatet för den senaste 12-månadersperioden.

Full tilldelning av Prestationsaktier, inklusive bufferten för utdelningskompensation, innebär att det totala antalet aktier inom ramen för Prestationsaktieprogram 2026/2029 uppgår till högst 355 000 stamaktier, motsvarande 0,38 procent av antalet utestående aktier i bolaget per dagen för detta förslag.

Befintliga incitamentsprogram i Hemnet

Bolaget har för närvarande ett pågående teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2023/2027) och två pågående prestationsaktieprogram (Prestationsaktieprogram 2024/2027 och Prestationsaktieprogram 2025/2028). Incitamentsprogrammen beskrivs närmare i Hemnets årsredovisning för räkenskapsåret 2025 och i Hemnets ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet och styrelsen tillsammans med externa rådgivare.

Majoritetskrav

Årsstämmans beslut om implementering av Prestationsaktieprogram 2026/2029 i enlighet med punkten (A) ovan är villkorat av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag i punkten (B) ovan, alternativt, om årsstämman inte beslutar i enlighet med punkten (B), i enlighet med styrelsens förslag under punkten (C) ovan.

Ett giltigt beslut i enlighet med punkten (A) ovan erfordrar att beslutet biträdes av mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna. Beslut i enlighet med punkten (B) ovan erfordrar att beslutet biträdes av aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som företräds vid årsstämman. Beslut i enlighet med punkten (C) ovan erfordrar att beslutet biträdes av mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

Stockholm i mars 2026

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen

Hemnet Group AB (publ) – Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av bolagets aktier (punkt 20)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna stamaktier enligt följande.

Styrelsen bemyndigas att under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid så många tillfällen som den anser lämpligt, förvärva högst så många av bolagets egna stamaktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom vid förvärvstillfället gällande kursintervall och priset får inte överstiga det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen en möjlighet att, under perioden fram till nästa årsstämma, justera bolagets kapitalstruktur, varefter styrelsen avser att föreslå årsstämman 2027 att besluta om indragning av de stamaktier som har återköpts av bolaget. Styrelsen avser därtill att, vid samma årsstämma, lägga fram ett förslag till beslut om en motsvarande fondemission för att återställa det minskade aktiekapitalet.

För giltigt beslut krävs att förslaget har biträtts av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2026

Hemnet Group AB (publ)

Styrelsen