

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning i Hemnet Group AB (publ) ("Hemnet" eller "Bolaget"), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats för räkenskapsåret 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 54-56 i årsredovisningen för 2023. De omfattar fast och rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner, i enlighet med kraven i 5 kap 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-39 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 54 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Hemnets verkställande direktör, Cecilia Beck-Friis, sammanfattar bolagets övergripande resultat och viktiga händelser i sin redogörelse på sidan 7 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning kopplad till tydliga mål uppsatta för bolaget, möjlighet att delta i incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella konkreta och mätbara mål för bolaget och/eller den avdelning som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Beslut om rörlig ersättningsmodell och utfall av sådan ska fattas av styrelsen. Den rörliga kontant ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidorna 55-56 i årsredovisningen för 2023 och på www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/ersattning-till-ledande-befattningshavare/. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pension	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***				
Cecilia Beck-Friis (VD)	4 152	52	-		859	5 063	100%/0%

* Inklusive semestertillägg om 115 kSEK.

** Inkluderar kostnadsersättningar, traktamenten och sjukvårdsförmån.

*** Avser rörlig ersättning intjänad under 2023, som betalats ut under 2024.

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptioner

Den 26 april 2021 fattade bolagsstämman beslut om att införa ett treårigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser. Syftet med programmet är bland annat att behålla och attrahera nyckelkompetens, uppnå ökad intressegemenskap mellan anställda inom bolaget och bolagets aktieägare samt höja motivationen att uppnå eller överträffa bolagets finansiella mål. Antal teckningsoptioner per deltagare är beroende av deltagarens position och ansvar inom koncernen. Vidare, om bolagets genomsnittliga aktiekurs, beräknad på det sätt som anges i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, överstiger 250 procent av priset vid bolagets börsintroduktion i samband med nyteckning av aktier med utnyttjande av teckningsoptionerna, ska ett omräknat lägre antal stamaktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av tillämpas, vilket skapar ett tak för utfallet i programmet. Bolaget kommer att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner bland annat om deltagarens anställning i bolaget avslutas.

På bolagsstämman den 26 april 2021 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2021/2024 ("LTIP 2021"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2021. Totalt emitterades därefter 469 253 teckningsoptioner av LTIP 2021, varav 421 458 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2021, varav VD förvärvat 97 135. Det emitterade antalet per 31 december 2023 var 469 253 och antalet som hålls av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 342 492, varav VD håller 97 135.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 26 april 2021 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 26 april 2023. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Priset för en teckningsoption av LTIP 2021 var 11,89 kronor. Lösenpriset uppgår till 153,70 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 29 april 2022 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2022/2025 ("LTIP 2022"). Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2022. Totalt emitterades därefter 533 000 teckningsoptioner, varav 269 249 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2022, varav VD förvärvat 100 000. Det emitterade antalet per 31 december 2023 var 533 000 och antalet som hålls av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 253 905, varav VD håller 100 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 16 maj 2022 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 17 maj 2024. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2022 var 17,26 kronor. Lösenpriset uppgår till 154,10 kronor, efter justering för lämnade utdelningar.

På bolagsstämman den 27 april 2023 fattades beslut att emittera teckningsoptioner av serie 2023/2027 ("LTIP 2023"). Bolagsstämman

beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2023. Totalt emitterades därefter 527 000 teckningsoptioner, varav 214 258 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser under 2023, varav VD förvärvat 80 000. Det emitterade antalet per 31 december 2023 var 527 000 och antalet som förvärvats av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 214 258, varav VD förvärvat 80 000.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under fem individuella perioder om 1,5 månader, med start 15 maj 2026 och slut 1 juni 2027, efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 15 maj 2023 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 16 maj 2025. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Det genomsnittliga priset för en teckningsoption av LTIP 2023 var 23,21 kronor. Lösenpriset uppgår till 207,20 kronor - 220,00 kronor, beroende på teckningsperiod.

Eftersom teckningsoptionerna i alla tre program - LTIP 2021, LTIP 2022 och LTIP 2023 - tecknades till marknadsvärde och programmet reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmet i resultaträkningen. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering, baserad på bolagets börskurs.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier

har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Tabell 2 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Cecilia Beck-Friis (VD)	Nettoomsättning	50%	a) 0% b) - SEK
	Justerad EBITDA	50%	a) 0% b) - SEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Eftersom det här är Hemnets tredje ersättningsrapport avser informationen i nedanstående tabell endast räkenskapsåren 2021-2023. I framtida

ersättningsrapporter kommer tabellen att utökas till att innefatta jämförelser mellan de fem senaste åren.

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under det senaste rapporterade räkenskapsåret

	2023	2022	2021
Ersättning till VD (kSEK)	5 063 (-10,3%)	5 644	4 379
Rörelseresultat (MSEK)	448,2 (+18,7%)	377,5	223,9
Justerad EBITDA (MSEK)	525,5 (+17,3%)	448,1	355,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen (kSEK)	780 (+2,9%)	758	704

* En jämförelse med bolagets anställda, Hemnet Group AB (publ), är inte möjlig då enbart VD är anställd i detta bolag. Beloppet är exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.



Hemnet driver Sveriges ledande bostadsplattform. Bolaget grundades som ett branschinitiativ 1998 och har sedan dess utvecklats till en värdeskapande marknadsplats för bostadsmarknaden. Genom att erbjuda en unik kombination av produkter, insikter och inspiration har Hemnet byggt varaktiga relationer med köpare, säljare och fastighetsmäklare i över 20 år. Hemnet delar tillsammans med sina målgrupper en gemensam passion för hemmet och drivs av att vara en oberoende och självklar plats för människor att vända sig till vid de olika bostadsbehov som uppstår genom livet. Detta reflekteras i Bolagets vision att vara nyckeln till din bostadsresa, där Hemnet med sina produkter och tjänster vill öka effektiviteten, transparensen och rörligheten på bostadsmarknaden. Hemnet är noterat på Stockholm Nasdaq ("HEM").

Besöksadress: Sveavägen 9
Postadress: Sveavägen 9, 111 57 Stockholm
Org.nr: 559088-4440
Telefon: 08-509 068 00
E-post: info@hemnet.se
<https://www.hemnetgroup.se>