

Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning i Hemnet Group AB (publ) ("Hemnet" eller "Bolaget"), antagna av årsstämman 2021, har tillämpats för räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K8 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 51-52 i årsredovisningen för 2021. De omfattar fast och rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner, i enlighet med kraven i 5 kap 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30-35 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K8 på sidan 51 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Hemnets verkställande direktör, Cecilia Beck-Friis, sammanfattar bolagets övergripande resultat och viktiga händelser i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning kopplad till tydliga mål uppsatta för bolaget, möjlighet att delta i incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella konkreta och mätbara mål för bolaget och/eller den avdelning som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Beslut om rörlig ersättningsmodell och utfall av sådan ska fattas av styrelsen. Den rörliga kontant ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidan 52 i årsredovisningen för 2021 och på www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/ersattning-till-ledande-befattningshavare/. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.hemnetgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pension	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig rörlig***				
Cecilia Beck-Friis (VD)	2 530	69	1 242	538	4 379	72%/28%	

* Inklusive semesterersättning om 46 kSEK.

** Inkluderar kostnadsersättningar, traktamenten och sjukvårdsförmån.

*** Avser rörlig ersättning intjänad under 2021, som betalats ut under 2022.

**** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Management incentive program ("MIP")

Under 2017 erbjöds 11 nyckelpersoner i ledning och styrelse att investera i Hemnet genom att teckna 16 311 600 st aktier av serie C till en kurs om 1,09 SEK. Aktieägandet var villkorat av anställning för medarbetarna samt fortsatt styrelseengagemang för styrelseledamöterna vilket innebar att bolaget hade rätt men inte skyldighet att återköpa aktierna om anställningen respektive styrelseuppdraget skulle upphöra.

Sedan initial investering i programmet 2017 har ytterligare investeringar gjorts i programmet 2018 med 1 223 600 st aktier till en kurs om 1,23 SEK och 2020 med 1 102 578 st aktier till en kurs om 3,70 SEK. Under 2018 avyttrades också 1 200 600 aktier till en kurs om 1,09 SEK och under 2020 avyttrades 716 520 aktier till en kurs om 3,70 SEK. Vid ingången av räkenskapsåret 2021 omfattade incitamentsprogrammet 16 720 658 aktier av serie C till styrelse och ledande befattningshavare, av vilka VDs innehav uppgick till 1 572 578. Det genomsnittliga anskaffningsvärdet på de 16 720 658 st aktierna uppgick till 1,27 SEK och fastställdes genom ett beräknat marknadspris i spannet 1,09–3,70 beroende på när investering gjordes – VDs genomsnittliga anskaffningsvärde var 1,99kr. Inga investeringar eller försäljningar skedde därefter under 2021, vilket innebar

att totalt sju nya personer hade nyinvesterat i programmet sedan start och två personer hade avyttrat alla sina aktier, så att programmet i samband med börsintroduktionen den 27 april 2021 omfattade 17 personer. Samtliga aktier av serie C konverterades till stamaktier i samband med börsintroduktionen.

Villkoren för programmet inkluderade att om en person i ledningen slutade hade bolaget rätt att lösa in eller anvisa förvärvare av samtliga C-aktier (såväl intjänade som ej intjänade). 50 procent av MIP-deltagande ledningspersons aktier intjänades under en femårsperiod från den dag då deltagaren tecknade C-aktierna, där 20 procent intjänades på årsdagen av tidpunkten för när aktierna tecknades och resterande 80 procent intjänades linjärt månadsvis under den efterföljande fyraårsperioden. Övriga 50 procent av de förvärvade aktierna intjänades i händelse av en transaktion där 50,1 procent eller mer av de utestående aktierna bytte ägare, alternativt vid en börsintroduktion – vid en sådan händelse intjänades även de initiala 50 procent av aktierna, det vill säga den femåriga intjänandeperioden ansågs vara genomförd.

I samband med börsintroduktionen den 27 april 2021 omvandlades samtliga aktier av serie C till stamaktier.

Teckningsoptioner

Den 26 april 2021 fattade bolagsstämman beslut om att emittera teckningsoptioner av serie 2021/2024 ("LTIP 2021") till bolaget samt ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser. Totalt emitterades därefter 469 253 teckningsoptioner, varav 421 458 förvärvades av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser, varav VD förvärvat 97 135 st. Bolagsstämman beslutade även om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till befintliga och/eller nya deltagare senast den 31 december 2021. Det emitterade antalet per 31 december 2021 var 469 253 och antalet som förvärvats av ledande befattningshavare och andra utvalda anställda med nyckelkompetenser var 421 458, varav VD förvärvat 97 135 st.

Syftet med programmet är bland annat att behålla och attrahera nyckelkompetens, uppnå ökad intressegemenskap mellan anställda inom bolaget och bolagets aktieägare samt höja motivationen att uppnå eller överträffa bolagets finansiella mål. Antal teckningsoptioner per deltagare är beroende av deltagarens position och ansvar inom koncernen.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas endast under en period om tre månader efter att en intjänandeperiod om tre år från utgivande av

Eftersom aktierna tecknades till marknadsvärde och programmet reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmet i resultaträkningen. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering.

teckningsoptionerna har löpt ut. Intjäningen sker med 50 procent linjärt under 24 månader från 26 april 2021 och resterande 50 procent linjärt under 9 månader från 26 april 2023. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en stamaktie i bolaget under teckningsperioden.

Priset för en teckningsoption fastställdes till 11,89 kronor. Lösenpriset uppgår till 155,25 kronor. Vidare, om bolagets genomsnittliga aktiekurs, beräknad på det sätt som anges i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, överstiger 250 procent av priset vid bolagets börsintroduktion i samband med nyteckning av aktier med utnyttjande av teckningsoptionerna, ska ett omräknat lägre antal stamaktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av tillämpas, vilket skapar ett tak för utfallet i programmet. Bolaget kommer att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner bland annat om deltagarens anställning i bolaget avslutas.

Eftersom teckningsoptionerna tecknades till marknadsvärde och programmet reglerades med eget kapital så redovisades ingen kostnad för programmet i resultaträkningen. Det ursprungliga marknadsvärdet är framtaget via en extern värdering, baserad på bolagets börskurs.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier

har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Tabell 2 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Cecilia Beck-Friis (VD)	Nettoomsättning	50%	a) 100% b) 621 kSEK
	Justerad EBITDA	50%	a) 100% b) 621 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Eftersom det här är Hemnets första ersättningsrapport avser informationen i nedanstående tabell endast räkenskapsåret 2021. I Ersättningsrapporten

2022 kommer ersättningen för 2021 att vara inkluderad för att redovisa förändringen jämfört med tidigare år.

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under det senaste rapporterade räkenskapsåret

	2021
Ersättning till VD (kSEK)	4 379
Rörelseresultat (MSEK)	223,9
Justerad EBITDA (MSEK)	355,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i koncernen (kSEK)	704

* En jämförelse med bolagets anställda, Hemnet Group AB (publ), är inte möjlig då enbart VD är anställd i detta bolag. Beloppet är exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.



Hemnet driver Sveriges ledande bostadsplattform. Bolaget grundades som ett branschinitiativ 1998 och har sedan dess utvecklats till en värdeskapande marknadsplats för bostadsmarknaden. Genom att erbjuda en unik kombination av produkter, insikter och inspiration har

Hemnet byggt varaktiga relationer med köpare, säljare och fastighetsmäklare i över 20 år. Hemnet delar tillsammans med sina målgrupper en gemensam passion för hemmet och drivs av att vara en oberoende och självklar plats för människor att vända sig till vid de olika bostadsbehov som uppstår genom livet. Detta reflekteras i Bolagets vision att vara nyckeln till din bostadsresa, där Hemnet med sina produkter och tjänster vill öka effektiviteten, transparensen och rörligheten på bostadsmarknaden.

Hemnet är noterat på Stockholm Nasdaq ("HEM").

Besöksadress: Klarabergsgatan 60
Postadress: Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm
Org.nr: 559088-4440
Telefon: 08-509 068 00
E-post: info@hemnet.se
<https://www.hemnetgroup.se>