

# Uppförandekod för leverantörer

2022-01-26

# Om uppförandekoden

## Inledning

Hemnet Group AB (publ) och dess dotterbolags ("Hemnet" eller "Bolaget") verksamhet efterlever tydliga principer om laglighet, etik och moral - principer som vi även är måna om respekteras av våra leverantörer. Denna uppförandekod för leverantörer ("Uppförandekoden") har antagits av Hemnet för att säkerställa att de principer vi själva efterlever även är tydliga för våra leverantörer. Uppförandekoden beskriver vår förväntansbild i relation till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och sunda affärsprinciper.

Uppförandekoden baseras på principerna i FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. De internationella instrumenten används som inspiration både i struktur och utformning.

Uppförandekoden är antagen av Hemnets Styrelse.

## Tillämplighet

Uppförandekoden är tillämplig på alla Hemnets leverantörsförhållanden, och omfattar således även leverantörens underleverantörer, anställda och konsulter och ska tillämpas inom leverantörens alla verksamheter, inklusive tillverkning, leverans, försäljning och support. Leverantören förväntas således beakta Uppförandekoden i alla delar av sin verksamhet - även inom ramen för inköp och upphandling av varor och tjänster.

## Uppföljningar av efterlevnad

Hemnet förbehåller sig rätten att genomföra uppföljningar och granskningar med avseende på efterlevnad av Uppförandekoden. Brister i efterlevnad av Uppförandekoden hanteras som brott mot de affärsavtal som vid var tid är i kraft mellan Hemnet och leverantören.

Uppförandekoden kan komma att uppdateras över tid och leverantörer till Hemnet ska hålla sig uppdaterade på Uppförandekoden så som den är utformad vid var tid. Uppförandekoden görs tillgänglig på Bolagets hemsida [www.hemnetgroup.se](http://www.hemnetgroup.se) där även uppdateringar kommer att postas.

## **Rapporteringsvägar och kontakt rörande Uppförandekoden**

Hemnet uppmuntrar alla leverantörer att säkerställa ett adekvat internt system för hantering av brister i relation till lag och de principer som framgår av Uppförandekoden. Klagomål ska som utgångspunkt kunna framföras anonymt och utan rädsla för repressalier.

För det fall leverantören konstaterar brister i efterlevnad av Uppförandekoden ska detta rapporteras till Hemnets Head of Legal som även hanterar övriga frågor som rör Uppförandekoden. Kontaktuppgifter finns på Bolagets hemsida [www.hemnetgroup.se](http://www.hemnetgroup.se).

Dessutom finns möjlighet till anonym rapportering av allvariga oegentligheter via Hemnets visseblåsarsystem som du hittar här: <https://report.whistleb.com/sv/hemnet>

# **Mänskliga rättigheter**

## **FNs deklARATION om mänskliga rättigheter**

Leverantören och dess anställda ska respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna såsom de beskrivs i FNs deklARATION om mänskliga rättigheter. Verksamheten ska bedrivas med respekt för alla individers mänskliga rättigheter.

## **Mångfald, jämlikhet och icke-diskriminering**

På Hemnet tror vi på lika rättigheter och möjligheter för alla. Vi värderar kompetens, erfarenhet och prestation högt och anser att alla medarbetare ska ha rätt att bli bedömda efter objektiva kriterier. Vi tror att framgångsrika team främjas av olikheter inom gruppen. Leverantörer förväntas dela vår inställning till mångfald, jämlikhet och icke-diskriminering och ha en nolltolerans mot alla former av diskriminering, rasism och sexism.

# Arbetsvillkor

## Trygg och säker arbetsmiljö

Leverantörer till Hemnet förväntas ha ett kontinuerligt och strukturerat arbete för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för sina medarbetare.

Vidare förväntar vi oss att våra leverantörer har nolltolerans mot mobbning, ofredande och trakasserier.

## Föreningsfrihet

Alla anställda ska ha rätt att bilda, gå med i eller välja att inte gå med i fackföreningar. Hemnet förväntar sig att leverantören via sin ledning har en öppen dialog kring arbetsförhållanden, där arbetstagare och/eller dess representanter kan framföra synpunkter utan rädsla för några som helst repressalier.

## Barnarbete och tvångsarbete

Hemnet accepterar inte att det förekommer någon form av tvångsarbete eller barnarbete inom ramen för verksamhet som är under leverantörens inflytande. Barns rättigheter ska alltid värnas särskilt och det är leverantörens ansvar att säkerställa att barn skyddas med relevanta åtgärder inom ramen för leverantörens affärsverksamhet.

## Arbetsrätt

Leverantören ska efterleva arbetsrättslig lagstiftning i de jurisdiktioner där leverantören är verksam och respektera lagstadgade minimilöner och lagregleringar som rör antal arbetstimmar. Alla anställda ska ha rätt till tillräcklig tid för återhämtning mellan arbetspass. Minimilöner ska vara rimliga i relation till levnadskostnader. Lön ska betalas ut direkt till de anställda, med regelbundenhet, i tid och i sin helhet.

# Miljö

## Minst möjliga negativa påverkan på miljön

På Hemnet jobbar vi ständigt med att göra så miljövänliga val som möjligt, både i vårt dagliga arbete men även ur ett mer långsiktigt perspektiv. Utgångspunkten är att verksamheten ska bedrivas med minsta möjliga negativa påverkan på miljön för att bidra till en varaktig och hållbar utveckling. Detta innebär att vi ställer krav även på våra leverantörer att de bidrar till att vi kan möta vår ambition genom ett strukturerat miljöarbete och en strävan att minska sin negativa miljöpåverkan och använda de mest miljövänliga teknologierna.

## Minskat koldioxidavtryck

För att på sikt minska koldioxidutsläppen uppmuntras leverantören att, så långt det är rimligt och möjligt, välja det ur miljösynpunkt mest fördelaktiga transportsättet vid leveranser och transporter som sker inom ramen för avtalsrelationen med Hemnet. Vid arbetsrelaterade resor ska miljöaspekter vägas in vid val av transportmedel. Leverantören uppmuntras att eftersträva användning av energi från förnybara källor och förväntas arbeta aktivt med sin totala energianvändning, t.ex. genom att eftersträva ett digitalt arbetssätt och t.ex. bara skriva ut dokument när det är nödvändigt.

## Avfall

Leverantören uppmuntras att så långt det är rimligt och möjligt arbeta aktivt med sortering av avfall och återvinning. Avfall ska hanteras i enlighet med gällande föreskrifter, och med respekt för miljön.

# Affärsprinciper

## Sunda affärsprinciper

Hemnets leverantörer förväntas följa alla tillämpliga lagar och förordningar på alla de platser där de bedriver verksamhet. Förutom att följa alla tillämpliga lagliga och lagstadgade krav förväntas även leverantörerna agera i enlighet med god affärsetik och de affärsprinciper som beskrivs här nedan.

## Mutor, bestickning och anti-korruption

Hemnet tolererar inte någon form av mutor och bestickning och arbetar ständigt för att motverka all form av bestickning, mutor och korruption inom Bolaget och i anslutning till verksamheten. Underlåtenhet att följa lagar och förordningar mot bestickning kan få mycket allvarliga konsekvenser och leverantören ska ha adekvata rutiner för att säkerställa sin egen regelefterlevnad. Leverantören är införstådd med att alla former av korruption är oacceptabla för Hemnet.

En förmån eller fördel som erbjuds en medarbetare från en leverantör är typiskt sett otillbörlig om den påverkar eller riskerar att påverka medarbetarens objektivitet och förmåga att fatta ett affärsmässigt välgrundat beslut.

Leverantörer ska under inga omständigheter erbjuda sådana förmåner eller fördelar till medarbetare på Hemnet och uppmärksammas särskilt på följande:

- Ge inte gåvor som utifrån tidpunkt och värde syftar till att påverka ett beslut (exempelvis val av leverantör).
- Förmåner och gåvor ska lämnas med öppenhet och transparens.
- Säkerställ att det finns ett tydligt samband med mottagarens arbete eller uppdrag och förmånen/gåvan.
- Ge inte osedvanligt stora rabatter i samband med privata köp.
- Erbjud inte nöjesresor eller semesterresor och events utan seriösa inslag med koppling till anställningen eller uppdraget.
- Lämnas inte erbjudanden om privat nyttjande utan marknadsmässig ersättning av t.ex. fritidshus, båt, bil eller liknande.
- Använd aldrig gåvor som ett medel att påverka en enskild persons beslut till leverantörens förmån.

## **Intressekonflikter**

Intressekonflikter som kan påverka Hemnets trovärdighet eller intressenters förtroende för Hemnet ska undvikas av leverantören.

I en situation som potentiellt innebär en intressekonflikt förväntas leverantören agera transparent och ansvarsfullt gentemot Hemnet.

## **Konkurrens**

Hemnet välkomnar konkurrens och bedriver verksamheten i enlighet med tillämplig svensk konkurrenslagstiftning, som ska säkerställa en öppen och rättvis marknad med konkurrens på lika villkor mellan marknadens aktörer, till konsumenternas fördel.

Leverantören ska respektera och efterleva tillämplig konkurrenslagstiftning och ska inte ingå affärsöverenskommelser eller vidta några åtgärder som är ägnat att begränsa konkurrens.

# **Hantering av konfidentiell information och dataskydd**

## **Hantering av Hemnets konfidentiella information**

Hemnets informationstillgångar skyddas med avseende på konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet i enlighet med den klassificering som tilldelats informationen. Leverantören ska vidta relevanta skyddsåtgärder med avseende på Hemnets konfidentiella information och säkerställa att sådan information bara används inom ramen för den leverans som sker till Hemnet. Medarbetare hos leverantören ska vara bundna av sekretess och leverantören ska säkerställa att tillgång till Hemnets konfidentiella information bara ges till de medarbetare som behöver det i syfte att fullgöra avtalet med Hemnet.

## **Rätt till privatliv och till privat kommunikation (Privacy)**

Medarbetares rätt till personlig integritet ska beaktas av leverantören, och relevanta åtgärder för att möta kraven i tillämplig dataskyddslagstiftning ska vara implementerade av leverantören.

## Bekräftelse

Vi bekräftar härmed att vi har tagit del av Uppförandekoden. Vi förstår och accepterar att vi har en skyldighet att möta principerna och kraven som ställs upp i Uppförandekoden, och att informera berörda medarbetare och i förekommande fall underleverantörer om innehållet i Uppförandekoden.

---

Firmanamn

---

Datum

---

Underskrift

---

Namnförtydligande